

Version courte

L'association plusbildung/formationplus est l'organisation faîtière des maisons de formation, des services spécialisés et des organisations actives dans un environnement catholique, évangélique réformé et œcuménique.

Pour accomplir les différentes tâches qui incombent au comité et à la présidence, plusbildung/formationplus cherche des personnes prêtes à contribuer à façonner l'avenir de plusbildung/formationplus.

La priorité sera donnée à des personnes ayant un solide réseau au niveau national et dans les Églises ou qui sont actives dans la formation non formelle au niveau régional.

Version complète

Plusbildung/formationplus cherche des membres pour son comité

L'association plusbildung/formationplus, réseau œcuménique suisse de la formation continue se définit comme un « réseau d'organisations fédéraliste ». Elle est l'organisation faîtière des maisons de formation, des services spécialisés et des organisations actives dans un environnement catholique, évangélique réformé et œcuménique.

L'élément qui les rassemble est le travail de formation des adultes ancré dans les Églises et fondé sur des bases chrétiennes. Renforcer la place de la formation des adultes dans l'Église et la société fait partie des objectifs essentiels de la fédération.

Les membres de plusbildung/formationplus se caractérisent par une grande ouverture d'esprit. Leur offre s'adresse à tous et à toutes.

L'organe chargé de piloter et de diriger l'association est le comité. Il est responsable de l'orientation stratégique et est également actif sur le plan opérationnel. Il est composé de représentants et représentantes des trois régions (linguistiques) ainsi que de deux ou trois autres membres qui assurent la liaison avec les organisations nationales des Églises ou les organes directeurs des Églises.

Pour accomplir les différentes tâches qui incombent au comité et à la présidence, plusbildung/formationplus cherche des personnes prêtes à contribuer à bâtir l'avenir de plusbildung/formationplus.

La priorité sera donnée à des personnes **ayant un solide réseau au niveau national et dans les Églises**, ou qui sont actives **dans la formation non formelle au niveau régional**. Pour le bon fonctionnement du comité, il est important en outre que les membres parlent ou pour le moins comprennent une autre langue nationale en plus de leur langue maternelle (première langue).

Globalement, le comité s'occupe des tâches suivantes :

- Développement de l'association et de son programme
- Marketing/communication
- Fonctions de représentation
- Assurance qualité et développement de la qualité
- Défense des intérêts auprès d'acteurs et de bailleurs de fonds importants, travail de réseautage avec les mandants des contrats de prestations
- Suivi des mandats de projets
- Gestion du personnel

- Relations publiques et réseautage au niveau interne (milieux des Églises) et à l'extérieur (SEFRI) au niveau national et international

La répartition des tâches est souple et sera réglée de concert avec les nouveaux membres du comité.

Comme renfort, le comité peut faire appel à l'unité « Services centraux ». Cette dernière l'assiste dans les tâches liées à l'administration et aux finances, à la communication, aux événements et à l'informatique (IT).

Concernant les tâches citées, il s'agit d'une part d'une fonction ordinaire comme membre du comité avec une indemnité définie dans le règlement du comité. Par ailleurs, dans le cas de tâches opérationnelles et liées à la réalisation d'un projet, la personne concernée est engagée et rémunérée à hauteur de 5 à 20 pour cent d'un poste à temps complet.