

Procès-verbal

Assemblée générale de formationplus - réseau œcuménique suisse de la formation continue

du mercredi 28 mai 2025, 10h00 à 13h15 à Zurich, Centrum 66/Hirschengraben 66

1. Accueil, présence, scrutateur/trice, ordre du jour

Le président souhaite la bienvenue aux participants à l'assemblée générale de formationplus. Il souligne la particularité de l'assemblée d'aujourd'hui. D'une part, les points à l'ordre du jour ne sont pas simples et, d'autre part, c'est la dernière fois qu'il préside l'assemblée, au cours de laquelle son successeur sera élu. Il souligne en particulier la présence de Michael Gehring, Zentrum Neu-Schönstatt, Quarten, et d'Andreas Nufer, Kloster Kappel, Kappel am Albis, qui viennent de commencer leur activité pour leur maison et la représentent aujourd'hui en tant que délégués. Walter Lüssi se réjouit de la participation de Sabine Stalder, Conférence centrale catholique romaine (RKZ). Il la remercie de son intérêt et de son soutien financier pour formationplus.

L'attention des personnes présentes est attirée sur le fait que Thomas Stucki filmera et photographiera pendant l'assemblée. Aucun membre ne s'y est opposé

Walter Lüssi rend compte de la réunion de la FEECA du 2 au 4 avril 2025 à Zurich, à l'occasion de laquelle il a tenu une conférence. Il y était question de la formation œcuménique. Il souligne qu'avec formationplus, nous avons un modèle que l'on ne connaît pas ailleurs. La conférence était très passionnante, la professeuse Dr Nicola Ottiger, directrice de l'Institut œcuménique de l'Université de Lucerne, et le père Martin Wehrle OSB, ancien abbé du monastère d'Einsiedeln, y ont par exemple pris la parole. Ce dernier a rendu compte de la vie œcuménique lors de ce congrès et a présenté les trois thèses suivantes, quelque peu provocantes :

1. D'une manière générale, la coopération œcuménique ne repose pas sur des décisions et des déclarations de l'Eglise, mais elle est d'abord et avant tout déterminée par une attitude vécue par des personnes. Celle-ci précède généralement les décisions et les impulsions officielles, les provoque et les surpasse :
La collaboration œcuménique existe lorsque des personnes qui peuvent et veulent faire quelque chose se réunissent. L'une des valeurs ajoutées de formationplus est que nous créons des occasions de se réunir.
2. Le mouvement de la coexistence vers la collaboration dans la formation œcuménique a besoin d'un troisième élément, quelque chose de fortuit, quelque chose qui vient pour ainsi dire de l'extérieur. Il faut une occasion concrète. Les théologiens l'appellent de manière plus appropriée : "l'indisponible", ce que nous ne maîtrisons pas et qui ne peut pas être planifié, afin que quelque chose se mette en mouvement dans la bonne direction :
Le président mentionne le relief de Gottlieb Ulmi, "De la juxtaposition à la coexistence", et l'histoire du clou qui est tombé dans un pot d'eau. Dans ce dernier cas, un événement fortuit a contribué à faire bouger les choses et à les faire évoluer dans le bon sens. Il cite l'exemple d'Oikosnet Europe, qui a vu le jour après la deuxième guerre mondiale.
3. Une formation commune dans une perspective œcuménique large suppose une attitude des participants qui partent du principe que la tradition de l'autre ou des autres confessions ouvre une perspective sur la réalité qui complète, enrichit et rend plus essentielle ma propre manière

de voir les choses en raison de ma propre empreinte :

A propos de cette thèse, le président mentionne l'assemblée générale du Conseil œcuménique des Eglises (COE), tenue à Vancouver en 1983, et l'accent mis sur un "processus conciliaire" sur la justice, la paix et la sauvegarde de la création : "Sors, rencontre les gens dans une attitude qui part du principe que l'autre porte en lui une part de vérité qui manque encore à ta propre vérité !" Nous devons dialoguer ensemble sur le fond, apprendre les uns des autres et nous compléter.

Ensuite, les participants se présentent brièvement.

Présence :

10 organisations membres sont représentées à l'AG,
le comité est représenté par 3 membres.
Le nombre total de voix présentes est donc de 12 (comité compris).

Nicole Awais représente aussi bien l'Eglise Evangélique Réformée du canton de Fribourg EERF que l'Office protestant de la Formation OPF avec une voix chacun.

Aucune proposition formelle n'a été soumise à l'assemblée générale par les membres.
L'ordre du jour est approuvé tel que proposé.

Comme il s'agit d'une assemblée en petit comité, personne n'est spécialement élu scrutateur.

Le président explique que l'astérisque à "Exercices 2025 et 2026" sur la présentation de l'AG signifie que le programme d'activités qui est à l'ordre du jour est un projet qui est encore en cours de révision. Il en va de même pour le budget 2025. Les deux seront présentés lors de l'assemblée générale extraordinaire qui aura lieu en ligne à l'automne 2025.

2. Procès-verbal de l'assemblée générale du 7 mai 2024

Le procès-verbal a été mis en ligne électroniquement avec les autres documents relatifs à l'AG et est approuvé avec remerciements à son auteur, Manuela Portmann.

3. Exercice 2024

3.1 Rapport du président

Recherche d'accompagnement : le rapport final et un résumé avec des recommandations sont disponibles, ils ont été quelque peu retardés en raison de la grossesse de l'auteur. La recherche d'accompagnement a été lancée pendant la période Corona. Il y a eu entre autres des interviews et des enquêtes auprès des membres. Les résultats seront pris en compte pour le développement de la fédération.

Stratégie de formationplus : une telle stratégie est en cours d'élaboration pour le développement de formationplus. Après la phase pionnière de l'association, cette nouvelle stratégie est attendue depuis longtemps. Les membres sont directement impliqués dans le travail via un groupe de réflexion.

Nouvelle structure de la fédération : elle a été partiellement mise en place, mais des retards ont été pris en raison des activités liées à la semaine de formation. Au lieu d'un secrétariat, il existe désormais des "services centraux" et des délégués régionaux pour la Suisse alémanique et la Suisse romande.

Financement : il existe des accords de contribution avec le SEFRI, l'EERS (doit encore être signée) et la RKZ/SBK. Le contrat de prestations avec le SEFRI est arrivé à échéance fin 2024, un nouveau a été convenu pour 2025 - 2028. Nous sommes l'une des huit organisations de formation continue OWB à être soutenue par le SEFRI. Pour la nouvelle période, nous recevons un peu plus de CHF 120'000 par an que pour la période précédente (environ CHF 100'000), ce qui équivaut à une reconnaissance de notre travail.

L'AG avec atelier sur la semaine de formation a eu lieu le 7 mai 2024 à Lucerne.

3.2 Semaine de formation

Le président passe maintenant à la semaine nationale de formation. Celle-ci a eu lieu au niveau local, régional et national du 7 au 14 septembre 2024 à Berne, Fribourg, Lausanne et Zurich. Il aborde ensuite l'aspect financier. L'année dernière a été fortement marquée par ce projet. Le rapport d'évaluation du Kampagnenforum est disponible et un débriefing a été effectué. Par la suite, il aurait été prévu de faire une évaluation avec les membres lors de la conférence d'automne. Cette réunion n'a cependant pas eu lieu faute d'inscriptions suffisantes. Seuls ceux qui ont participé activement à la semaine de formation se seraient exprimés. Walter Lüssi affirme que, tant pour lui que pour le comité, la semaine de formation a été globalement décevante. Certains membres ont participé de manière excessive. Beaucoup étaient absents, bien que le projet ait été suggéré et décidé par les membres. formationplus dans son ensemble n'était pas prêt, notamment en termes de communication, et le site Internet n'a pas été mis en ligne à temps. Le slogan "Avancer autrement" a suscité de l'intérêt. Sur les médias sociaux, nous avons atteint un grand nombre de personnes. Ce que nous avons apporté en termes de contenu a bien été reçu, mais les gens, c'est-à-dire les groupes cibles traditionnels de nos lieux de formation, n'ont pas trouvé le chemin vers nous. Enfin, le matériel utilisé pour la semaine de formation et les résultats de celle-ci n'ont pas été bien exploités par la suite. Toutes ces lacunes nous ont permis d'apprendre beaucoup en matière de communication et d'élaborer à l'avance certains éléments - notamment pour un nouveau site Internet - sur lesquels nous pouvons maintenant nous appuyer.

Les participants s'expriment maintenant sur la semaine de formation :

Jean-Christophe Emery, Cèdres Formation, Lausanne : il mentionne les difficultés qui ont existé. Il déplore la communication ; il n'y a pas eu d'accord sur les attentes, on a compris le contraire. De même, les questions et le mandat n'étaient pas clairs. De plus, il y avait une pression personnelle. On a beaucoup investi dans quelque chose qui n'a pas fonctionné.

Le président déclare à ce sujet que de nombreux membres sont soumis à une pression massive et que les fonds de l'Eglise diminuent. Il y avait l'espoir que les membres s'investissent un peu "de manière désintéressée" pendant une année.

Thomas Bachofner, tecum, Warth : ce qui l'a dérangé dans le rapport écrit, c'est la mention de la mise en ligne trop tardive de la page d'accueil. Il est sceptique quant au fait que davantage de personnes seraient venues dans le cas contraire. La semaine de formation était quelque chose de nouveau pour formationplus, il n'y avait pas de valeurs empiriques. De plus, la fédération ne dispose pas d'une communauté et dépend donc de ses membres. Il se dit déçu que l'écho n'ait pas été à la hauteur au niveau régional et national. La fédération va et doit en tirer les leçons. Il exprime un grand merci à tous ceux qui ont participé à la semaine de formation. Il ne veut pas que tout soit présenté sous un jour défavorable.

Benjamin Spang, Service de formation ecclésiale pour adultes, Weinfelden : Beaucoup de bonnes choses ont été faites. La fédération a laissé passer quelques étapes, elle n'était pas prête. La tâche consiste maintenant à emporter le bon matériel et les expériences positives. Des étapes intermédiaires doivent être accomplies. Peut-être qu'un tel événement se reproduira. De nombreuses organisations sont sous pression. La question se pose de savoir comment faire mieux connaître la formation œcuménique en Suisse. Il y a maintenant des choses sur lesquelles on peut s'appuyer.

Le président ajoute que le rapport écrit est très technique. Il y avait certes un grand enthousiasme de la part de nombreuses personnes, mais la participation laissait à désirer. Globalement, nous n'avons pas accroché et l'énergie pour ce projet ne s'est pas concrétisée de cette manière.

Daniel Schmid Holz, Église évangélique réformée du canton de Saint-Gall, Saint-Gall : Il s'est impliqué à tous les niveaux : Local, régional et national. On s'attendait à ce que des personnes qui n'avaient pas encore trouvé le chemin vers nous nous rendent visite. Il était toutefois erroné de croire que, par exemple, lors de l'événement régional linguistique à Zurich, des clients fréquents viendraient. Au niveau local, la semaine de formation a été perçue. Certaines manifestations ont très bien marché, il a fallu en annuler une. C'était la première fois dans l'histoire de la fédération qu'un grand projet commun voyait le jour. Nous avons demandé du soutien lors du Kampagnenforum. Nous avons quand même réussi à faire quelque chose. La collaboration entre les organisations membres restera à l'ordre du jour. Elle aurait pu être meilleure, mais elle a été bonne pour ceux qui y ont participé.

Walter Lüssi souligne cette affirmation. Nous devrions sans doute compter davantage sur les membres qui veulent créer quelque chose ensemble.

Benjamin Doberstein, Société biblique suisse, Bienne : il est très reconnaissant pour tout ce qui a été fait. De nombreux points peuvent être repris du rapport. Pour une petite organisation, il y a un grand effet d'apprentissage.

Thomas Bachofner, tecum, demande s'il y avait des attentes du SEFRI concernant la semaine de formation. Le président répond qu'il n'y avait pas d'attente de contenu de la part du SEFRI. La semaine de formation avec l'intention de transporter la formation en public correspondait aux attentes du SEFRI en matière de prestations.

3.3 Approbation du rapport annuel

>> Les personnes présentes approuvent le rapport annuel plusbildung à l'unanimité.

En ce qui concerne le budget, le président dit qu'il était en grande partie réaliste, mais que la collecte de fonds pour la semaine de formation n'a pas fonctionné. La tentative d'obtenir des fonds

supplémentaires de la part des églises n'a pas été poursuivie après une première tentative. Parmi les différentes variantes, le budget moyen avait été adopté, mais en raison du manque de recettes supplémentaires, est finalement passé au budget de base. Des dépenses importantes ont néanmoins été engagées, par exemple pour assurer le fonctionnement du site Internet de la semaine de formation.

Conséquence : formationplus connaît cette année des problèmes de liquidités, un plan correspondant existe et est mis à jour en permanence. Des mesures radicales doivent maintenant être prises. Thomas Stucki, par exemple, sera licencié fin août. Les taux d'occupation d'Angela Danner et de Manuela Portmann seront ramenés au niveau qui était le leur jusqu'en octobre 2024. Les Ecoles Catholiques de Suisse, le deuxième organisme responsable du secrétariat, ont été consultées à ce sujet. Conjointement à d'autres mesures, cela nous aidera à surmonter le goulet d'étranglement financier de cette année et à réaliser à nouveau un bénéfice. Sans de telles mesures, l'existence de la fédération serait menacée.

Nicole Awais, ajoute qu'il est difficile de soutenir une fédération en raison de la pression financière qu'elle subit et si sa valeur ajoutée n'est pas reconnue. Le président estime que cette valeur ajoutée doit être démontrée par l'orientation stratégique.

>> Les comptes annuels 2024 sont approuvés par l'assemblée générale et décharge est donnée au comité, qui s'abstient de voter.

4. Exercices 2025 et 2026

4.1 Couverture des projets en cours

- Processus stratégique et mise en œuvre du modèle organisationnel :
Ce point sera abordé dans un atelier après la partie statutaire.
- Nouvelle période de prestations SEFRI 2025 à 2028 :
Un nouveau contrat de prestations existe désormais pour les quatre prochaines années, à hauteur d'un peu plus de 120 000 CHF par an.
- Financement :
Accord de contribution avec le SEFRI, la CER, la RFKZ/SBK ainsi que, désormais, avec l'EERS. Nicole Awais dit que si l'EERS soutient formationplus, la CER ne le fera plus à l'avenir.
- Assemblée générale, 28 mai 2025, au Centrum 66, Zurich.
- AG extraordinaire, en ligne : 5 septembre 2025, 16h00 - 18h00.
Avec, entre autres, l'adoption du programme d'activités et du budget 2025 révisés.
- Journée d'automne, 25 et 26 novembre (voir point 6 de l'ordre du jour).

4.2 Projet de programme d'activités

Walter Lüssi indique que le présent programme d'activités ne sera pas soumis à l'approbation de l'assemblée d'aujourd'hui, car la nouvelle stratégie, dont la formulation n'est pas encore terminée, décidera du contenu du programme d'activités et en donnera le cadre. Le projet sera retravaillé en

conséquence pour l'AG extraordinaire. Il faudra également tenir compte du contrat de prestations avec le SEFRI et des attentes d'autres parties prenantes.

4.3 Confirmation des cotisations des membres 2026

Malgré la situation financière très tendue, le comité renonce à augmenter les cotisations des membres. Il existe en partie une pression financière de la part des membres, de sorte qu'une augmentation serait contre-productive.

>> L'assemblée générale confirme la cotisation des membres pour 2026 selon l'état actuel - CHF 500 par an et par membre - sans voix contre.

4.4 Adoption du budget 2025 (révisé)

Le budget révisé n'est pas adopté. Il sera retravaillé et soumis à l'approbation de l'assemblée générale extraordinaire. Il s'agira alors de montrer que nous sommes à nouveau sur les rails en termes de bilan.

>> L'AG accepte que le budget 2025 révisé soit adopté lors de l'assemblée générale extraordinaire.

5. Élections

5.1 Départ de membres du comité démissionnaires

Nicole Awais :

Le président rend hommage au travail et à l'engagement de Nicole Awais, qui a mis en place le Réseau Romand. Pendant un an, elle a occupé un siège au comité, ce qui lui a permis de s'impliquer également sur le plan stratégique. L'intégration de la Suisse romande a représenté et représente toujours un défi pour la fédération.

Walter Lüssi remet à Nicole Awais des "Schutzengeli" de Lucerne et une carte d'adieu.

>> L'assemblée générale prend congé de Nicole Awais sous les applaudissements.

Walter Lüssi :

C'est maintenant au tour de Daniel Schmid Holz de prendre la parole et de suivre les traces de Walter Lüssi. Avant la création de formationplus, Walter Lüssi était déjà présent lors des discussions préparatoires et est devenu président fondateur. Il a participé à la mise en place du Réseau Romand, le réseau en Suisse italienne étant encore en phase de développement. Walter Lüssi a vécu l'intégration de KAGEB dans formationplus et a participé à sa conception. Il a noué des contacts importants avec des organisations donatrices telles que la Conférence centrale, le SEFRI et l'EERS. Grâce à sa longue expérience du paysage de la formation et à son ancrage dans l'Eglise, il dispose d'un vaste réseau qu'il a apporté à l'association, créant ainsi des liens dont formationplus a pu profiter.

Daniel Schmid Holz remet à Walter Lüssi un bon de Transa, dont la devise est "Dehors, mais correctement". Il évoque ainsi la passion de Walter Lüssi pour la randonnée. La casquette qui lui est remise ainsi que le café en tube s'y prêtent donc très bien. Une carte est également remise.

>> L'assemblée générale prend congé du président par des applaudissements nourris et chaleureux.

5.2 Confirmation des membres actuels

Simon Stadler et Daniel Schmid Holz sont les membres actuels. Comme Daniel Schmid Holz est candidat à la présidence, il est élu séparément.

>> L'AG élit ou confirme Simon à l'unanimité comme membre du comité.

5.3 Élections de remplacement du président/comité

Daniel Schmid Holz est candidat au poste de président. Il se présente personnellement et se réjouit de poursuivre sa route avec formationplus.

Csongor Kozma interpelle Daniel Schmid Holz sur son âge, qui sera de 65 ans cette année, et lui demande quelles sont ses perspectives. Daniel Schmid Holz répond qu'il se voit comme un président qui se forme et qui aborde la prochaine phase avec la reformulation de la stratégie et sa mise en œuvre. La planification de la succession a été examinée avec B'VM. Il est d'avis qu'il serait bon et agréable d'avoir une personne de Suisse romande à la présidence. Actuellement, il n'y a pas de représentant de la Suisse romande au sein du comité. Le cas échéant, une modification des statuts sera effectuée en ce qui concerne le nombre nécessaire de membres du comité. Il reste cependant encore un peu de temps avant l'assemblée générale extraordinaire.

>> Daniel Schmid Holz est élu nouveau président par l'AG sous les applaudissements.

Csongor Kozma se porte candidat au poste de membre du comité et se présente personnellement. Il dit qu'il est important pour lui que le comité soit composé de manière paritaire entre les sexes et qu'il faut de l'investissement. Walter Lüssi répond qu'il y a encore une réponse de la Suisse romande pour un siège de femme au comité.

>> Csongor Kozma est élu par l'AG comme nouveau membre du comité, sous les applaudissements de l'assemblée.

6. Réunion d'automne 2025, 25 et 26 novembre

Daniel Schmid Holz explique qu'une partie de la nouvelle stratégie consiste à mieux nous connaître les uns les autres. Une nouvelle forme de communication vers l'extérieur doit voir le jour, où nous présenterons nos membres. La réunion doit avoir lieu chez un membre de formationplus. Il appelle à cette occasion les membres à se manifester. La Paulus Akademie à Zurich serait éventuellement un lieu où elle pourrait être organisée. Les discussions et les décisions ne sont toutefois pas encore prêtes.

Csongor Kozma objecte que le premier congrès de l'éducation ecclésiale des adultes de Katholische Erwachsenenbildung Deutschland aura lieu du 24 au 26 novembre à Weimar, en collaboration avec l'éducation protestante des adultes. Il pense que les membres pourraient éventuellement y participer. Daniel Schmid Holz répond que l'on pourrait éventuellement discuter du report de la date de la réunion d'automne.

7. Divers et sondage

- Thomas Bachofner, tecum - Centre de spiritualité, de formation et de construction de communautés, Warth, informe que le terme "construction de communautés" sera supprimé chez tecum.
- Manuela Portmann, secrétariat de formationplus, informe sur les points suivants :
 - Centre Neu-Schönstatt, Quarten : Est nominé pour le Swiss Location Award 2025, a été proposé pour cela par eventlokale.ch. Il est possible de voter pour le centre jusqu'au 31 mai 2025. Une information a été mise en ligne sur le site web de formationplus.
 - Maison d'hôtes Kloster Bethanien, St. Niklausen : "Lumeum" sera inauguré le 7 juin. Il s'agit de la réalisation du projet "Niklaus und Dorothee alive" et d'une exposition de sons et lumières. Nous avons reçu une invitation pour le 7 juin, la participation est possible à partir de 14 heures sans inscription. Une indication a été placée sur le site web sous "Manifestations".
 - Mise en ligne des événements : Les membres sont encouragés à mettre en ligne leurs manifestations. Celles-ci apparaissent ensuite non seulement sous "Manifestations" dans le portrait correspondant sur le site web de formationplus, mais aussi sur le portail clients de la Fédération suisse pour la formation continue FSEA, weiterbildung.swiss.
De cette manière, les manifestations sont plus largement diffusées. Il est possible de mettre en place une interface standardisée afin que les manifestations ne soient saisies qu'une seule fois dans sa propre base de données et intégrées régulièrement dans celle de formationplus ou d'events.kirchen.ch.

Après la partie statutaire et une courte pause, un atelier débutera à 12h15 sur les thèmes suivants

Processus stratégique avec mise en œuvre du modèle d'organisation.

Avec Marco Buser, B'VM

Daniel Schmid Holz s'adresse aux personnes présentes en guise d'introduction au processus stratégique. Il salue Marco Buser, B'VM, qui accompagne formationplus dans le traitement du processus stratégique. Il existe un groupe de projet sur le processus stratégique, composé de Walter Lüssi, Nicole Awais et Daniel Schmid Holz. Le 19 mai, une réunion en ligne a été organisée avec le groupe de résonance, qui comprend des membres avec lesquels des entretiens ont été menés. Le projet de stratégie a été présenté et discuté à cette occasion. Marco Buser continuera à accompagner ce processus jusqu'à l'adoption de la stratégie. Celle-ci se compose de trois parties :

1. Vision et mission :

On s'est orienté vers la stratégie précédente. Il est important de communiquer que la formation doit être mise sur un pied d'égalité avec d'autres activités principales. Le type de formation que nous proposons doit être défini et la diversité de formation plus doit être prise en compte (p. ex. réformé, catholique). On s'oriente vers le Golden Circle. Dès le processus stratégique, il convient de réfléchir aux pistes sur lesquelles il pourrait être mis en œuvre.

2. priorités stratégiques :

- Il existe une priorité stratégique pour les trois prochaines années. L'association doit être renforcée et un bon réseau doit être créé. Nous voulons pouvoir nous expliquer grâce au travail de formation. Les objectifs stratégiques sont l'identification avec formation plus et les manifestations dans les régions linguistiques.
- Communication vers l'extérieur. Les portraits des membres doivent être mieux conçus et présentés.

3. mise en œuvre :

Celle-ci est liée à des moyens financiers variables. La structure organisationnelle est adaptée à l'orientation future. Des instruments et des processus sont mis en place.

Marco Buser prend maintenant la parole : l'atelier d'aujourd'hui a pour but de recueillir des réactions sur le projet, rien ne doit encore être décidé. Il mentionne à cet égard la réunion en ligne avec le groupe de résonance qui a eu lieu le 19 mai.

Aujourd'hui, les participants doivent donner leur avis sur le flipchart concernant 1. le réseau et l'identité (à l'intérieur) et 2. la communication et le profil (à l'extérieur). Ces réflexions seront reprises et utilisées pour la stratégie.

Un groupe se forme autour de l'un des deux points susmentionnés devant le flipchart, où un échange animé a lieu. Chacun attribue en conséquence un point sur l'échelle. Après un certain temps, les deux groupes échangent leur position.

Walter Lüssi remercie ensuite les personnes présentes pour leur participation à cette AG et à l'atelier qui a suivi.

Les documents relatifs à l'AG et la présentation des trois thèses mentionnées au début par Walter Lüssi sont visibles sur www.formationplus.ch/ag-2025.

Lucerne, le 03 juin 2025

pour le procès-verbal :



Manuela Portmann Hauenstein, Services centraux



Walter Lüssi, président